# Администрация Суражского района Брянской области

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2022 года г. № 949

г. Сураж

Об утверждении муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда

в организациях Суражского муниципального

района на 2023-2025 годы»

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Брянской области от 11.11. 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров», Закона Брянской области от 29.12.2015 № 150-З «Об охране труда в Брян­ской области», администрация Суражского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района на 2023 – 2025 годы» согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Отделу правовой и организационно-кадровой работы администрации Суражского района (Котенок В.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Суражского района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Суражского района Толока С.В.

**Глава администрации**

**Суражского района В.П.Риваненко**

Никеенко Т.А.

2-14-34

Приложение

утвержденное постановлением администрации

Суражского муниципального района

от 30.12.2022 № 949

# МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

# «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района на 2023-2025 годы»

# ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

#### «Улучшение условий и охраны труда в организациях суражского муниципального района на 2023-2025 годы»

#### 

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  программы | Администрация Суражского района |
| Соисполнители программы | Работодатели района (по согласованию) |
| Цель программы | Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района в соответствии с действующим законодательством |
| Задачи программы | а) снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;  б) снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  в) увеличение количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда |
| Сроки реализации программы | Программа реализуется в 2023 – 2025гг. |
| Объем бюджетных ассигнований  на реализацию муниципальной  программы | Финансирование мероприятий Программы планируется осуществлять за счет средств работодателей |
| Ожидаемые результаты реализации программы | показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации программы и конечные результаты реализации программы, приведены в приложении 1 к программе |

1. Характеристика текущего состояния охраны труда

Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

Возможность существенных позитивных изменений в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управлениия (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Полученные данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Суражском муниципальном районе имеют следующую динамику:

Таблица 1

Количество занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Суражский муниципальный район | 503 | 541 | 528 |

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Суражский муниципальный район | 3 | 4 | 7 |

Таблица 3

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Суражский муниципальный район | 1 | 0 | 0 |

Информация о результатах организации обучения по охране труда (по обследуемым организациям) в 2019 - 2021 годах (по обследуемым организациям)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | |  |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Суражский муниципальный район | 115 | 126 | 115 |

Разработка Программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского района на 2023-2025 годы» вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столь­ко на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося в учреждениях стереотипа пренебрежительного отношения к безопасности труда. Улуч­шение условий труда, обучение работников по охране труда в муници­пальных организациях является позитивным примером для организаций других форм собственности.

Кроме того, реализация данной Программы позволит развивать си­стему социального партнерства на районном уровне, направ­ленную на обеспечение согласования интересов работников и работодате­лей по вопросам регулирования трудовых отношений и поддержания со­циальной стабильности в трудовых коллективах организации района (неза­висимо от форм собственности) посредством участия в различных смотрах-конкурсах и т. д.

2. Цели и задачи Программы

Программа разработана в целях обеспечения безопасности труда в ор­ганизациях муниципального образования, направлена на улучшение усло­вий труда и здоровья работающего населения, снижение рисков несчаст­ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вовлече­ние в управление этими рисками основных сторон социального партнер­ства - государства, работодателей и работников.

Предусматривается решение следующих задач:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- увеличение количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда .

В качестве приоритетных целей Программы определены социальная защита работников от профессиональных рисков, предупреждение и со­кращение производственного травматизма и профессиональной заболевае­мости.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2023-2025 годах.

4. Перечень мероприятий и ожидаемые результаты Программы

Мероприятия Программы предусматривают следующие основные направления (приложение 2 к Программе):

1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Суражского муниципального района;
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
3. Подготовка работников по охране труда;
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

В результате достижения целей Программы посредствам выполнения задач предполагается достичь следующих результатов:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- увеличение количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Результативность программных мероприятий отслеживается при осуществлении мониторинга за состоянием условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального райо­на.

Финансирование мероприятий Программы планируется осуществлять за счет средств работодателей.

Показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации программы и конечные результаты реализации программы, приведены в приложении 1 к программе.

Приложение №1

к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда

в организациях Суражского муниципального

района на 2023-2025 годы»

**Сведения о показателях (индикаторах программы) «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района на 2023-2025 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | Наименование  показателя  (индикатора) | Единица  измерения | Целевые значения показателей (индикаторов) | | | | |
| 2021 год (факт) | 2023год (план) | 2024 год  (план) | 2025 год  (план) | целевое значение к окончанию реализации программы |
|
| Цель:Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района в соответствии с действующим законодательством | | | | | | | | |
| Задачи:  а) снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;  б) снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;  в) увеличение количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | | | | | | | | |
| 11 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | | человек | 528 | 525 | 524 | 522 | 522 |
| 3 | Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | | человек | 115 | 129 | 137 | 148 | 148 |
| 4 |  | |  |  |  |  |  |  |

Приложение №2 к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда

в организациях Суражского муниципального

района на 2023-2025 годы»

**ПЛАН**

**реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда**

**в организациях Суражского муниципального**

**района на 2023-2025 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятяие | Ответственный  исполнитель,  соисполнители | Источник  финансового  обеспечения | Объем средств на реализацию, рублей | | | | | |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год | | | связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | 8 | |
| 1. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории   Суражского муниципального района | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Проведение специальной оценки условий труда в организациях | Работодатели (по согласованию) |  | Средства работодателей | | | | 2 | | |
| 1.2 | Содействие работодателям  в проведении специальной оценки условий труда | Отдел экономического развития |  | Не требует финансирования | | | | 2 | | |
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Проведение мероприятий по охране труда | Работодатели (по согласованию) |  | Средства работодателей | | | | 1 | | |
| 2.2 | Проведение анализа несчастных случаев с тяжелыми последствиями и профессиональной заболеваемости | Отдел экономического развития |  | Не требует финансирования | | | | 1 | | |
| 3. Подготовка работников по охране труда | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Содействие в организации обучения по охране труда работников организаций | Отдел экономического разития |  | Не требует финансирования | | | | 3 | | |
| 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях | Отдел  экономического развития |  | Не требует финансирования | | | |  | | |
| 4.2 | Проведение смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях г | Отдел  экономического развития |  | Не требует финансирования | | | |  | | |
| 4.3 | Пропаганда через средства массовой информации по вопросам охраны труда | Отдел  экономического развития |  | Не требует финансирования | | |  | | | |
| 4.4 | Организация проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда | Отдел экономического развития,  работодатели |  | Не требует финансирования | | |  | | | |