# Администрация Суражского района Брянской области

#  ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2020 г. № 174

г. Сураж

Об утверждении муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда

в организациях Суражского муниципального

 района на 2020-2022 годы»

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Брянской области от 11.11. 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров», Закона Брянской области от 29.12.2015 № 150-З «Об охране труда в Брян­ской области», администрация Суражского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района на 2020 – 2022 годы» согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Отделу организационной работы и внутренней политики администрации Суражского района (Котенок В.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Суражского района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Суражского района Белозора С.М.

**Глава администрации**

**Суражского района В.П.Риваненко**

Никеенко Т.А.

2-60-51

Приложение

утвержденное постановлением администрации

Суражского муниципального района

от 10.03.2020 № 174

# МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

# «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района на 2020-2022 годы»

# ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

#### «Улучшение условий и охраны труда в организациях суражского муниципального района на 2020-2022 годы»

####

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Сектор по охране труда и трудовых отношений администрации Суражского муниципального района  |
| Соисполнители программы | Отраслевые органы администрации Суражского муниципального района, работодатели района (по согласованию)  |
| Цель программы  | Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района в соответствии с действующим законодательством |
| Задачи программы | а) снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;б) снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;в) увеличенное количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда  |
| Сроки реализации программы | Программа реализуется в 2020 – 2022гг.  |
| Объем бюджетных ассигнованийна реализацию муниципальнойпрограммы | Финансирование мероприятий Программы планируется осуществлять за счет и в пределах средств соответствующих бюджетов, предусмотренных на содержание ответственного исполнителя, соисполнителя и участников Программы.  |
| Ожидаемые результаты реализации программы | показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации программы и конечные результаты реализации программы, приведены в приложении 1 к программе |

# 1. Характеристика текущего состояния сферы охраны труда и трудовых отношений

Районная программа «Улучшение условий и охраны тру­да в организациях Ссуражского района на 2020 - 2022 годы» (далее - Программа) разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Закона Брянской области от 29.12.2015 № 150-З «Об охране труда в Брян­ской области», Закона Брянской области от 11.11.2009 № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государствен­ными полномочиями Брянской области в области охраны труда».

Программа представляет собой комплекс нормативно-правовых, орга­низационных и методических мероприятий, призванных обеспечить реше­ние в муниципальных организациях Суражского района основных задач в области охраны труда.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации одной из обязанностей рабо­тодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с ФЗ "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ. В соответвии с данным законом специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том чис­ле руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и провер­ку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномо­ченным Правительством Российской Федерации федеральным органом ис­полнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комис­сии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

Согласно части третьей статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации Типовой перечень еже­годно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессио­нальных рисков будет устанавливаться

федеральным органом исполни­тельной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минздравсоцразвития Российской Федерации).

Исходя из вышеизложенного, в 2020 году и плановом периоде необходимо продолжить работу по проведению специ­альной оценки условий труда в муниципальных организациях в соответ­ствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федера­ции. Это даст возможность выявить и устранить (или уменьшить) риски возникновения производственного травматизма и профессиональной забо­леваемости, предоставить в соответствии с действующим законодатель­ством гарантии и компенсации работникам муниципальных учреждений.

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны тру­да руководителей и специалистов муниципальных организаций согласно нормам статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации позволит до­вести до слушателей законодательные требования в вопросах охраны и улучшения условий труда и осуществляет проверку и контроль знаний ра­ботников.

 Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Суражском муниципальном районе имеют следующую динамику.

Таблица 1

Количество занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2016 | 2017 | 2018 |
| Суражский муниципальный район | 512 | 509 | 548 |

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2016 | 2017 | 2018 |
| Суражский муниципальный район | 6 | 7 | 7 |

Таблица 3

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2016 | 2017 | 2018 |
| Суражский муниципальный район | 1 | 0 | 0 |

Разработка Программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского района на 2020-2022 годы» вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столь­ко на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося в учреждениях стереотипа пренебрежительного отношения к безопасности труда. Улуч­шение условий труда, обучение работников по охране труда в муници­пальных организациях является позитивным примером для организаций других форм собственности.

Кроме того, реализация данной Программы позволит развивать си­стему социального партнерства на областном и районном уровнях, направ­ленную на обеспечение согласования интересов работников и работодате­лей по вопросам регулирования трудовых отношений и поддержания со­циальной стабильности в трудовых коллективах организации района (неза­висимо от форм собственности) посредством участия в различных смотрах-конкурсах и т. д.

Решение проблемы снижения производственного травматизма, про­фессиональных заболеваний и улучшение условий труда напрямую касает­ся всех работников муниципальных организаций, так как от этого зависит их здоровье и благополучие, своевременное предоставление им предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях и при контакте с вредными и опасными производствен­ными факторами. Руководители муниципальных организаций также име­ют прямую заинтересованность в снижении производственного травма­тизма, профессиональных заболеваний и улучшении условий труда, так как это снижает финансовые потери муниципальных организаций, повы­шает производительность труда, конкурентоспособность оказываемых услуг.

2. Цели и задачи Программы

Программа разработана в целях обеспечения безопасности труда в ор­ганизациях муниципального образования, направлена на улучшение усло­вий труда и здоровья работающего населения, снижение рисков несчаст­ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вовлече­ние в управление этими рисками основных сторон социального партнер­ства - государства, работодателей и работников.

Предусматривается решение следующих задач:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- увеличение количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда .

В качестве приоритетных целей Программы определены социальная защита работников от профессиональных рисков, предупреждение и со­кращение производственного травматизма и профессиональной заболевае­мости.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2020-2022 годах.

4. Перечень мероприятий и ожидаемые результаты Программы

Мероприятия Программы предусматривают следующие основные направления (приложение 2 к Программе):

1. совершенствование муниципальной и норматив­но-правовой базы в области охраны труда;
2. проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в орга­низациях района для анализа и разработки мероприятий по их улучшению;
3. создание на рабочих местах в организациях района здоровых и без­опасных условий труда для снижения и предупреждения производственно­го травматизма и профессиональной заболеваемости;
4. совершенствование социально-трудовых отношений и развитие ме­ханизмов социального партнерства для повышения эффективности органи­зации охраны труда;
5. проведение обучения по охране труда и проверки знаний требова­ний охраны труда руководителей, специалистов и других работников орга­низаций;
6. построение эффективной сети консультирования и информирова­ния населения района в области охраны труда и профессиональных рисков, пропаганда культуры труда и здоровья на работе.

По разделам план мероприятий Программы подразделяется:

*1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.*

Важной составляющей работы по улучшению условий и охраны труда в районе является информирование населения, работников и работодате­лей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда, организация и развитие сети консультативной и методической по­мощи организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений и охраны труда.

*2. Обучение и профессиональная подготовка по охране труда.*

Данный раздел Программы включает вопросы организации обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специали­стов организаций, отдельных категорий застрахованных в соответствии с требованиями статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

*3. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда.*

Вовлечение в управление профессиональными рисками основных сторон социального партнерства - государства, работодателей и работни­ков является одной из основных целей Программы, поэтому мероприятия раздела включают в себя контроль выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда в организациях, повышение эффективности общественного контроля за охраной труда, участие в совместных семина­рах, конференциях, других мероприятиях всех сторон социального парт­нерства.

*4. Мероприятия, направленные на снижение профессиональных рис­ков (улучшение условий и охраны труда) в организациях.*

Этот раздел мероприятий Программы предусматривает конкретные организационные и практические действия всех участников Программы по улучшению условий и охраны труда работников, основанные на результа­тах анализа мониторинга состояния условий и охраны труда, производ­ственного травматизма в организациях Суражского района.

В результате достижения целей Программы посредствам выполнения задач предполагается достичь следующих результатов:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- увеличение количества работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Результативность программных мероприятий отслеживается при осуществлении мониторинга засостоянием условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального райо­на.

Приложение №1

 к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда

в организациях Суражского муниципального

 района на 2020-2022 годы»

**Сведения о показателях (индикаторах программы) «Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиепоказателя(индикатора) | Единицаизмерения | Целевые значения показателей (индикаторов) |
| 2019 год (факт) | 2020год (план) | 2021 год(план) | 2022 год(план) | целевое значение к окончанию реализации программы |
|
| Цель:Улучшение условий и охраны труда в организациях Суражского муниципального района в соответствии с действующим законодательством |
| Задачи:а) снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;б) снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;в) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. |
| 11 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более  | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек  | 451 | 439 | 431 | 422 | 422 |
| 3 | Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда  | человек | 115 | 129 | 137 | 148 | 148 |

Приложение №2 к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда

в организациях Суражского муниципального

района на 2020-2022 годы»

**ПЛАН**

**реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда**

**в организациях Суражского муниципального**

**района на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятяие | Ответственныйисполнитель,соисполнители | Источникфинансовогообеспечения  | Объем средств на реализацию, рублей  |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |
| 1.1 | Информирование населения,работников и работодателей онаиболее актуальных вопросахохраны труда, пропагандаохраны труда через средствамассовой информации, в томчисле через интернет-сайт администрации Суражского муниципального района | Сектор охраны труда и трудовых отношений администра­ции Суражского муниципального района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1,2 |
| 1.2 | Организация и проведениеконференций, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, с участием представителей администрации Суражского муниципального района, профсоюзов, работодателей | Администрация Суражского муниципального района, сектор охраны труда и трудовых отношений администра­ции Суражского муниципального района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1,2,3 |
|  |  |  | Итого по разделу 1: | Не требует финансирования |  |
| **2. Обучение и профессиональная подготовка по охране труда** |
| 2 | Организация обучения и повы­шения квалификации по охране труда руководителей и специа­листов организаций, в том чис­ле:  | обучающие органи­зация (по согласова­нию), работодатели (по согласованию) | Средства местного бюджета, средства работодателей | 100 000,00 | 100 000,00 | 100 000,00 | 3 |
|  |  |  | Итого по разделу 2: | 100 000,00 | 100 000,00 | 100 000,00 |  |
| **3. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда** |
| 3.1 | Включение в трехстороннее со­глашение в рамках системы со­циального партнерства вопро­сов по охране труда | Сектор охраны труда и трудовых отношений администра­ции Суражского района, объединение работодателей (по согласованию) |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1 |
| 3.2 | Осуществление контроля вы­полнения мероприятий согла­шений и коллективных догово­ров по охране труда в организа­циях муниципального образо­вания | Сектор охраны труда администра­ции Суражского муниципального района, председатели первичный профсоюзных организаций |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1 |
| 3.3 | Участие в совместных семина­рах, конференциях, заседаниях «Круглого стола», других ме­роприятиях по вопросам охра­ны труда | Сектор охраны труда администрации Суражского района, работодатели (по согласованию) |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1 |
|  |  |  | Итого по разделу 4 | 0 |  |
| **4. Мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков (улучшение условий и охраны труда) в организациях** |
| 4.1 | Осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров | Администра­ция Суражского муниципального района, сектор охраны труда и трудовых отношений администра­ции Суражского муниципального района | Средства бюджета Брянской области | 216 926,00 | 216 926,00  | 216 926,00 | 1,2,3 |
| 4.2 | Осуществление мер по преду­преждению производственного травматизма и профессиональ­ной заболеваемости работни­ков, занятых на работах с вред­ными и (или) опасными произ­водственными факторами | работода­тели района (по согласова­нию), | Средства работодателей |  | 2 |
| 4.3 | Проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и участие в федеральном этапе конкурса | Сектор охраны труда и трудовых отношений администрации Суражского района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1 |
| 4.4 | Организация и проведение пер­вого этапа областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области - районного смотра-конкурса на лучшее со­стояние охраны труда в органи­зациях Суражского района | Сектор охраны труда и трудовых отношений администрации Суражского района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1,2,3 |
| 4.5  | Организация и проведение рай­онного смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций Суражского района | Сектор охраны труда и трудовых отношений администрации Суражского района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1,2,3 |
| 4.6  |  Проведение специальной оценки условий труда | Администрация Суражского района, работодатели района (по согласованию) |  | 100 000,00 | 100 000,00 | 100 000,00 | 2,1 |
| 4.7 | Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных ежегодному Всемирному дню охраны труда (28 апреля) | Сектор охраны труда и трудовых отношений администрации района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений  | 1 |
| 4.8 | Организация Дней охраны труда в организациях муниципального образования | Сектор охраны труда и трудовых отношений администрации Суражского района |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1 |
| 4.9 | Проведение мониторинга со­стояния условий и охраны тру­да, производственного травма­тизма в организациях муници­пального образования, разра­ботка предложений по улучше­нию условий труда и профилак­тике производственного трав­матизма и профессиональной заболеваемости | Сектор охраны труда и трудовых отношений администрации Суражского отношений |  | В рамках текущей деятельности сектора охраны труда и трудовых отношений | 1,2 |
|  |  | Итого по разделу 4 |  | 316 926,00 | 316 926,00 | 316 926,00 |  |
|  |  | Всего по программе  | Средства областного бюджета и средства местного бюджета  | 416 926,00 | 416 926,00  | 416 926,00 |  |