РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ СУРАЖСКИЙ РАЙОН

ЛОПАЗНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

|  |
| --- |
| Р Е Ш Е Н И Е |

49-го заседания Лопазненского сельского Совета народных депутатов III созыва

26.08.2019 г. № 105

Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение»

В целях реализации требований Федерального Закона Российской Федерации от 16.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области «О муниципальной службе в Брянской области» от 16 ноября 2007 года № 156-З, Законом Брянской области от 12.08.2008г. № 69-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Брянской области», Уставом Лопазненского сельского поселения, Лопазненский сельский Совет народных депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить [Положение](file:///F:\Старовойтова\Решения%202019%20год\Решение%20по%20ФОТ.docx#P44) об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение» согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Суражского районного Совета народных депутатов:

- от 25.12.2015 года № 45 " Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Лопазненского сельского поселения".

3. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

4. Направить данное решение для опубликования в информационно- аналитическом бюллетене "Муниципальный вестник Лопазненского сельского поселения " и разместить на сайте администрации Суражского района в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Лопазненского

сельского поселения Е.И. Щигорцова

Приложение к решению Лопазненского сельского Совета народных депутатов от 26.08.2019 г. № 105

Положение

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение»

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение»состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- по выборным должностям:

а) ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе (выборной должности);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячное денежное поощрение;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

- по должностям муниципальной службы:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Решением руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципальным служащим, имеющим учёную степень либо почетное звание Российской Федерации, в случае использования их опыта и знаний в соответствии со специализацией замещаемой должности муниципальной службы может устанавливаться ежемесячная дополнительная выплата в виде доплаты за ученую степень либо почетное звание Российской Федерации в следующих размерах:

2. Установить размеры месячных должностных окладов выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение» согласно приложению к настоящему Положению.

Установить, что месячные должностные оклады выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение», утверждённые настоящим решением, увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, установленные для увеличения (индексации) месячных должностных окладов государственных гражданских служащих Брянской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля.

3. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин (со дня присвоения классного чина) в установленном порядке в следующих размерах:

1 класс – 50 процентов;

2 класс – 40 процентов;

3 класс – 30 процентов.

4. Выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

-от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

-от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

-от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

5. Выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащимустанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

- выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

- лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

- лицам, замещающим главные должности муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

- лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

- лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

- лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

6. Выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим устанавливается и выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

- выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе – до 250 процентов должностного оклада;

- главе администрации - до 180 процентов должностного оклада;

- муниципальным служащим- до 100 процентов.

7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – ежемесячная процентная надбавка), устанавливается и выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации, и соответствующим муниципальным нормативно - правовым актом.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее-премия) выплачивается выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим.

Премия выплачивается ежемесячно (ежеквартально) за периоды работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) либо за выполнение конкретного задания.

Размер премии определяется в процентах от установленного месячного должностного оклада или в твердой сумме в рублях.

Премия максимальным размером не ограничивается.

Выплата премии производится в пределах средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Премия учитывается в соответствии с действующим законодательством при расчете средней заработной платы.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата к отпуску) производится один раз в год – в размере одного должностного оклада.

Оказание материальной помощи производится в течение календарного года в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь и единовременная выплата производится на основании заявления работника и оформляется соответствующим правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения администрации района, наделенного правами юридического лица.

Единовременная выплата к отпуску предоставляется одновременно с предоставлением очередного оплачиваемого отпуска.

Выплата материальной помощи и единовременной выплаты к отпуску на следующий год переносу не подлежат.

Работникам, принятым на работу и (или) уволившимся в течение текущего года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

10. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчёте на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 24 должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере 34 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 1,5 должностного оклада;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

При формировании фонда оплаты труда главы администрации района сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 24 должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 30 должностных окладов;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

При формировании фонда оплаты лиц, замещающих должности муниципальной службы (за исключением главы администрации) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 4 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по группам должностей:

высшая должность - в размере 24 должностных окладов;

главная должность – в размере 18 должностных окладов;

ведущая должность – в размере 14,4 должностного оклада;

старшая должность – в размере 10,8 должностного оклада;

младшая должность – в размере 7,2 должностного оклада;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

11. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих формируется за счет средств, предусмотренных [пунктом 10](#P203) настоящего Положения, а также за счет средств, направляемых на другие выплаты, предусмотренные федеральным и областным законодательством. Формирование фонда оплаты труда осуществляется на этапах планирования и исполнения бюджета. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 10](#P203) настоящего Положения.

Приложение

к Положению об оплате труда

выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе,

муниципальных служащих муниципального

образования «Лопазненское сельское поселение»

**Размеры месячных должностных окладов депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих муниципального образования «Лопазненское сельское поселение»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностных окладов (руб.) |
| **Муниципальные служащие, занимающие высшие должности** | |
| Глава администрации | 5790 |
| **Муниципальные служащие, занимающие старшие должности** | |
| Ведущий специалист, главный бухгалтер | 4944 |